

HỘI ĐỒNG BỘ TRƯỞNG

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 16-HĐBT

Hà Nội, ngày 08 tháng 2 năm 1982

NGHỊ QUYẾT

CỦA HỘI ĐỒNG BỘ TRƯỞNG SỐ 16-HĐBT NGÀY 8 THÁNG 2 NĂM 1982 VỀ VIỆC TÌNH GIẢN BIÊN CHẾ HÀNH CHÍNH.

Trong những năm qua các ngành và các địa phương đã tiến hành những biện pháp kiện toàn tổ chức, tinh giản biên chế hành chính, nhưng nhìn chung việc thực hiện nghị quyết của Đảng và Nhà nước còn chậm chạp, kết quả rất hạn chế; biên chế hành chính ở các ngành, các địa phương còn nặng nề; tình trạng trì trệ, bao cấp chưa giải quyết được bao nhiêu.

Nguyên nhân của việc tinh giản biên chế hành chính làm chậm chạp là do các ngành, các cấp chưa nhận thức đầy đủ trách nhiệm chỉ đạo công tác này, chưa thấy hết tác hại do bộ máy quản lý hành chính Nhà nước công kênh, nặng nề gây ra nên chưa quyết tâm tổ chức thực hiện. Mặt khác tổ chức bộ máy, lề lối làm việc, chế độ công tác và việc phân công, phân cấp quản lý chậm được cải tiến; chức danh tiêu chuẩn cán bộ và chế độ, chính sách cụ thể phục vụ cho việc tinh giản biên chế nói chung chưa được quy định cụ thể.

Để thúc đẩy việc tinh giản biên chế hành chính làm cho bộ máy quản lý Nhà nước gọn, nhẹ, có hiệu lực, tạo nên bước chuyển biến lớn, Hội đồng Bộ trưởng quyết định thực hiện chủ trương tinh giản biên chế hành chính Nhà nước ở các ngành, các cấp từ Trung ương đến địa phương như sau:

II. NHỮNG BIỆN PHÁP CỤ THỂ

B. VỀ TÌNH GIẢN BIÊN CHẾ HÀNH CHÍNH:

III. CHẾ ĐỘ CHÍNH SÁCH

1. Đối với người cho ra ngoài biên chế mà không hưởng chế độ về hưu, mất sức thì được hưởng các chế độ trợ cấp sau đây do Ngân sách đài thọ:

a) *Nếu về nông thôn sản xuất nông nghiệp:*

3. Đối với công nhân, viên chức trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, sức khoẻ yếu, nếu chưa đủ điều kiện về thời gian công tác để hưởng chế độ hưu trí, nhưng đã có đủ 15 năm công tác liên tục thì cho nghỉ việc, hưởng chế độ trợ cấp mất sức lao động dài hạn.

4. Đối với những người có đủ thời gian công tác liên tục, nhưng chưa đủ tuổi về hưu nếu không bố trí được công tác, hoặc không đưa được về cơ sở sản xuất thì cho nghỉ việc và cũng được hưởng chế độ hưu trí.

Chậm nhất là 15 ngày kể từ ngày ban hành Nghị quyết này, các Bộ Tài chính, Lao động, Thương binh và Xã hội, Lương thực và các cơ quan có liên quan tùy theo chức năng của mình ra thông tư hướng dẫn thể thức cụ thể thi hành các chế độ, chính sách nói trên.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Trong quá trình thực hiện công tác nói trên, cần kết hợp với Ban tổ chức Trung ương Đảng và Tổng công đoàn để cùng tiến hành việc tinh giản biên chế hành chính làm cho bộ máy quản lý Nhà nước có hiệu lực và phục vụ cho Ban chỉ đạo Trung ương về thực hiện Nghị quyết 32 (ngày 20 tháng 11 năm 1981) của Bộ Chính trị về công tác tổ chức nhằm tăng cường lãnh đạo và quản lý, nhất là về kinh tế ở các ngành Trung ương và các địa phương.

Tổ Hữu
(Đã ký)

Số: 02-TBXH

Hà Nội, ngày 22 tháng 2 năm 1982

THÔNG TƯ

CỦA BỘ THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI SỐ 2-TBXH NGÀY 22 THÁNG 2 NĂM 1982 HƯỚNG DẪN THI HÀNH NGHỊ QUYẾT SỐ 16-HĐBT NGÀY 8-2-1982 CỦA HỘI ĐỒNG BỘ TRƯỞNG VỀ VIỆC TÍNH GIẢM BIÊN CHẾ HÀNH CHÍNH

Ngày 8-2-1982, Hội đồng Bộ trưởng đã ban hành Nghị quyết số 16-HĐBT về việc tính giảm biên chế hành chính, trong đó có phần giải quyết chế độ chính sách cho những người nghỉ việc hưởng chế độ hưu trí, mất sức lao động nói trong điểm 3 và 4 ở phần II. Bộ thương binh và xã hội hướng dẫn cụ thể việc cho công nhân, viên chức về hưu, nghỉ việc vì mất sức lao động theo các điểm 3 và 4 nói trên như sau:

1. Về việc giải quyết cho người về mất sức lao động.

Tại điểm 3, phần III của nghị quyết có quy định: "Đối với công nhân, viên chức trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, sức khoẻ yếu, nếu chưa đủ điều kiện về thời gian công tác để hưởng chế độ hưu trí, nhưng đã có đủ 15 năm công tác liên tục thì cho nghỉ việc hưởng chế độ trợ cấp mất sức lao động dài hạn".

Dưới đây nói rõ thêm:

- Những người sức khoẻ yếu nói trên là những người ốm đau có bệnh kinh niên mãn tính đã qua điều trị, điều dưỡng nhiều lần vẫn không làm được này không cần phải có biên bản giám định sức khoẻ của hội đồng giám định y khoa như trước đây quy định nhưng phải có bản tóm tắt tình hình bệnh tật, thời gian điều trị, điều dưỡng do y tế cơ quan lập, công đoàn cơ quan xác nhận đương sự yếu đau không làm được việc và được thủ trưởng có thẩm quyền của cơ quan, xí nghiệp, hay đơn vị chứng thực, đồng ý cho nghỉ việc vì mất sức lao động.

- Những người đã nghỉ việc từ trước ngày ban hành nghị quyết số 16 - HĐBT, nếu đã đủ 15 năm công tác liên tục, thì khi nghỉ việc dù chưa đến tuổi 50 (nam) hoặc 45 tuổi (nữ) và hiện còn đang hưởng trợ cấp mất sức lao động hàng tháng cũng được hưởng trợ cấp mất sức lao động dài hạn.

2. Về việc giải quyết cho người về hưu.

Tại điểm 4, phần III của nghị quyết số 16 HĐBT quy định: "đối với những người có đủ thời gian công tác liên tục, nhưng chưa đủ tuổi về hưu, nếu không bố trí được công tác, hoặc không đưa được về cơ sở sản xuất thì cho nghỉ việc và cũng được hưởng chế độ hưu trí".

Dưới đây nói rõ thêm:

- Những người có đủ thời gian công tác liên tục nói trên là những người đã có đủ 25 năm công tác liên tục (nếu làm nghề bình thường) hoặc có đủ 20 năm công tác liên tục (nếu) làm nghề nặng nhọc, độc hại thuộc loại III, IV, V trong Bảng phân loại lao động theo nghề của Bộ Lao động). Tuy vậy, những người nói trên, nếu còn khoẻ mạnh thì cơ quan cần sắp xếp công tác, hoặc đưa về cơ sở sản xuất, hoặc bồi dưỡng nghiệp vụ, sau khi đã tích cực tìm mọi biện pháp mà không thực hiện được, thì mới cho nghỉ việc hưởng chế độ hưu trí.

Những người nghỉ việc từ tháng 2 năm 1982 hưởng chế độ trợ cấp mất sức lao động, nếu có đủ 25 năm công tác (làm bình thường) hoặc 20 năm công tác (làm nghề nặng nhọc, độc hại) như đã nói trên được chuyển hưởng chế độ hưu trí kể từ tháng 2 năm 1982 và do Sở thương binh và xã hội nơi cư trú làm điều chỉnh.

Những trường hợp về hưu, nghỉ việc vì mất sức lao động được miễn ra hội đồng giám định y khoa, thì quyết định cho việc nghỉ việc cần ghi căn cứ Nghị quyết số 16 - HĐBT ngày 8-2-1982 của Hội đồng bộ trưởng để khỏi nhầm lẫn với những trường hợp khác.

Những trường hợp không thuộc diện dôi ra cơ quan có yêu cầu công tác mà đương sự vẫn cứ xin nghỉ việc, thì phải qua hội đồng giám định y khoa khám sức khoẻ như quy định hiện hành.

Nguyễn Kiện
(Đã ký)